

La nostra società, S.I.A.L. - Società Italiana Articoli di Laboratorio, da oltre 50 anni opera nel settore della Ricerca e della Diagnostica, proponendosi non solo come Distributore ma anche come Consulente. La nostra mission è quella di proporre ai nostri clienti prodotti innovativi e performanti per tutte le fasi del workflow di laboratorio oltre che un costante servizio di assistenza, nel rispetto delle prescrizioni normative applicabili.

A tal scopo la Direzione considera la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza dei propri lavoratori e la soddisfazione del cliente elementi cardine della propria strategia imprenditoriale e promuove l'impegno per il conseguimento di obiettivi specifici a tutti i livelli dell'organizzazione; consapevole del proprio ruolo di leadership, diffonde e supporta l'impegno a soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato ed a migliorarne continuamente l'efficacia e trasmette a tutta la struttura l'importanza della gestione della conoscenza (fornire l'informazione giusta alla persona giusta al momento giusto).

Inoltre con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la S.I.A.L. ha deciso di includere nel proprio Sistema di Gestione Integrato, elementi di Parità di Genere in conformità alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile

La Direzione, consapevole dell'importanza e della necessità di dimostrare e documentare la capacità di fornire con continuità prodotti e servizi conformi alle specifiche, assicurare il pieno rispetto delle normative cogenti e garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della Società, selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, dell'imparzialità, dell'inclusione, della tutela della persona, della meritocrazia e del contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione, ha ritenuto opportuno nominare una persona responsabile della conformità normativa, dare vita ad un comitato guida per le pari opportunità e predisporre un sistema di gestione integrato, certificato da un ente terzo e indipendente, in accordo con le prescrizioni contenute nelle norme UNI EN ISO 9001, 14001, 45001, UNI CEI EN ISO 13485 e UNI/PdR125:2022. Inoltre la direzione intende perseguire e mantenere la conformità ai Regg. UE 745 e 746/2017 in riferimento ai dispositivi medici commercializzati, ed alla normativa ambientale e relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori.

La Direzione si impegna ad assicurare che questa Politica sia compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul proprio sito web. A tal fine la Direzione pianifica ed attua la continua attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli. Al personale è richiesto quindi di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale del sistema integrato e dalla documentazione ad esso collegata, oltre ai propri obiettivi.

Gli impegni di Politica vengono tradotti in un piano di obiettivi e traguardi definiti e misurabili per gli appropriati livelli dell'organizzazione distinti per obiettivi economici, ambientali, di sicurezza e parità di genere. I nostri punti focali si basano su:

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	REV. 4
---	---	--------

- ✓ **Prezzi competitivi**, che si realizza mediante accordi di partnership e collaborazione con i maggiori produttori a livello europeo e mondiale
- ✓ **Supporto tecnico/scientifico**, fornito da personale altamente specializzato e costantemente aggiornato
- ✓ **Struttura propria**, sedi e sistemi aziendali di proprietà che garantiscono stabilità, controllo e efficienza operativa
- ✓ **Rapidità**, nelle quotazioni grazie alla presenza di un ufficio dedicato e nelle consegne, grazie ad una attenta pianificazione, mezzi propri e ad accordi con i maggiori operatori di logistica
- ✓ **Assistenza clienti**, effettuata da personale specializzato e dedicato

S.I.A.L. ha inoltre definito obiettivi dettagliati per il pieno raggiungimento della Parità di Genere nel Piano Strategico e monitora costantemente gli indicatori di prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate

- ✓ **Cultura e strategia**: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.
- ✓ **Governance**: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- ✓ **Processi HR**: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- ✓ **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- ✓ **Equità remunerativa per genere**: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.
- ✓ **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali.

La Direzione si impegna a rendere disponibili risorse e mezzi adeguati agli obiettivi e ai traguardi fissati, in termini di competenza, attrezzature, informazioni, risorse economiche e finanziarie, e a monitorarne costantemente l'adeguatezza.

Con cadenza regolare vengono effettuati audit interni al fine di verificare l'attuazione e l'efficacia nel raggiungere gli obiettivi e pianificare eventuali azioni correttive e di miglioramento. Vengono inoltre verificati il rispetto della normativa cogente ed in particolare, con riferimento ai dispositivi medici commercializzati, il rispetto dei Regg. UE 745 e 746/2017 e di tutta la legislazione correlata, del D.Lgs 152/2006 e s.m.i. del D.Lgs 81/08 e s.m.i. del CCNL applicato e della normativa in materia contrattuale.

La Direzione si impegna a riesaminare almeno una volta l'anno l'adeguatezza del Sistema di Gestione e a dare indicazioni sulle eventuali correzioni e/o miglioramenti da apportare alla struttura del Sistema. Nell'occasione verifica inoltre il raggiungimento degli obiettivi annuali di Qualità, Ambiente e Sicurezza e ne analizza gli eventuali scostamenti.

La presente politica viene periodicamente riesaminata (in occasione del riesame del Sistema di Gestione e/o in occasione di cambiamenti del Sistema) e, quando necessario revisionata.

Al fine di favorire la diffusione e la comprensione della Politica, la Direzione incontra i Responsabili di funzione in modo da diffondere la consapevolezza del ruolo del singolo nell'organizzazione.

Data: 23/07/2024

S.I.A.L. srl
Via della Direzione 14
00167 ROMA
Tel 06/6625280 – 06/6625209
P.IVA 00959981002

